



КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

ЭТИКА И НОРМЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

BUILDING TRUST



СОДЕРЖАНИЕ

ЭТИКА И НОРМЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ	6
1. Соблюдение законодательства	6
2. Запрет взяток и других форм поощрения коррупции	6
3. Подарки, знаки гостеприимства и пожертвования	7
4. Добросовестная конкуренция	8
5. Предупреждение конфликта интересов	9
6. Запрет инсайдерских сделок	9
7. Конфиденциальность, безопасность и защита данных	10
8. Обеспечение сохранности имущества Зика	11
9. Права человека и трудовые нормы: надлежащие рабочие условия, запрет домогательств и дискриминации	11
10. Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды	12
11. Деловые партнеры	13
12. Импорт и экспорт	13
13. Борьба с легализацией незаконно полученных денежных средств	13
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ	14
14. Обеспечение соблюдения правил	14
15. Обеспечение полной прозрачности и информирование	14
16. Будьте примером	15
17. Запрет обхода данных правил	16
18. Спрашивать в случае сомнений	16
19. Главное практическое правило – критерий газетной публикации	16
20. Использование принципа «двойного контроля»	16
21. Вопросы и замечания	17

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Дорогие друзья!

Зика стремиться **выстраивать доверие**. Этичное поведение и верность принципам являются фундаментом доверия.

Коллеги, клиенты, поставщики и акционеры рассчитывают на нашу верность принципам. Этичное поведение сотрудников — краеугольный камень превосходной репутации и долгосрочного успеха Зика.

Задача Кодекса поведения — продвигать верность принципам и этичное поведение в рамках глобальной деятельности компании. Он выражает **ценности и принципы** Зика, основу нашей уникальной культуры. Зика не одобряет нарушения закона или данного кодекса, а также не приемлет неэтичное поведение.

В пересмотренном Кодексе поведения мы акцентируем внимание на твердой приверженности принципам устойчивого развития, правам человека и охране окружающей среды.

Соблюдение Кодекса поведения — ваша личная ответственность, вне зависимости от должности, иерархического уровня или места работы. Соблюдайте кодекс Зика в каждом действии. Вдохновляйте других собственным примером!

Позвольте поблагодарить вас за добросовестный труд и важнейший вклад в историю успеха Зика.



Томас Хаслер
Генеральный директор



Тьерри Ванланкер
Председатель совета директоров

Бар, апрель 2024 г.

ЭТИКА И НОРМЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

МЫ ДЕЙСТВУЕМ С СОБЛЮДЕНИЕМ
ЗАКОНА.

МЫ НЕ ПОСТУПАЕМСЯ ПРАВИЛАМИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ.

МЫ ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ ВЫСОКИХ
ЭТИЧЕСКИХ НОРМ В СВОЕЙ РАБОТЕ.

МЫ ГАРАНТИРУЕМ СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИХ
ПРИНЦИПОВ.



**ВСЕ РАБОТНИКИ ЗИКА НЕСУТ ЛИЧНУЮ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ
ДАННОГО КОДЕКСА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ**



ЭТИКА И НОРМЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Строго следуйте всем законам и подзаконным актам, применимым к нашей деятельности.
- Строго следуйте нормам данного Кодекса поведения и другим локальным нормативным актам (далее также -- внутренним правилам), даже если они более строгие, чем требования применимых законов.

Полное соблюдение всех применимых законов и нормативных актов является основой всей нашей деятельности. Кроме того, данный Кодекс поведения устанавливает стандарты, которые могут быть строже требований действующего законодательства. Также необходимо соблюдать другие внутренние правила компании.

2. ЗАПРЕТ ВЗЯТОК И ДРУГИХ ФОРМ ПООЩРЕНИЯ КОРРУПЦИИ

- Не предлагайте поощрений в какой бы то ни было форме (деньги, поездки, подарки и т. п.) с целью повлиять на чье-либо решение (например, сохранить или приобрести бизнес) или получить ненадлежащую выгоду (например, разрешение, на которое Зика не имеет права).
- Не принимайте поощрений в какой бы то ни было форме (деньги, поездки, подарки и т. п.), которые влияют на ваше решение или заставляют вас предоставить ненадлежащую выгоду (например, скидки, на которые деловой партнер не имеет права).

Зика борется с любыми формами коррупции. Зика запрещает сотрудникам, уполномоченным представителям и иным третьим сторонам, действующим от ее имени, заниматься взяточничеством в любой форме. Взятничество и коррупция могут принимать разные формы. Это могут быть денежные средства, а также другие материальные выгоды (поездки, подарки любого вида). Они всегда направлены на оказание влияния на получателя с целью принятия им решения о предоставлении взяткодателю ненадлежащего преимущества. Не имеет значения, предлагаете или получаете вы такие выгоды. Не имеет значения характер другой стороны (является она государственным или частным лицом либо компанией). За исключением обычных подарков и знаков гостеприимства, которые не нацелены на получение

недолжного преимущества (см. раздел 3), величина выгоды или преимуществ не имеет значения. Это все равно считается взяткой или коррупционным платежом, которые строго запрещены.

3. ПОДАРКИ, ЗНАКИ ГОСТЕПРИИМСТВА И ПОЖЕРТВОВАНИЯ

- Допускается предоставление или получение тех подарков и знаков делового гостеприимства, которые законны, разумны и соответствуют внутренним правилам Зика, установленным в письменной форме.
- Оказание спонсорской и благотворительной поддержки допустимо при соблюдении внутренних правил Зика.
- Запрещается использовать фонды Зика для поддержки политических партий или их представителей. Взносы в политические кампании, поддерживающие стратегии или деловую деятельность Зика, должны быть одобрены руководством группы компаний.

Разумные подарки и знаки делового гостеприимства (деловые обеды, приглашения на спортивные или культурные мероприятия и т. п.) являются неотъемлемой частью ведения бизнеса во всех странах и на всех рынках. Они становятся взятками, если совершены с намерением повлиять на решение получателя. Особое внимание следует проявлять при приглашении в поездки или на многодневные мероприятия, а также при преподнесении подарков и оказании знаков гостеприимства должностным лицам. Во всех компаниях должны действовать внутренние письменные правила, которые устанавливают допустимые подарки и знаки гостеприимства в соответствии с корпоративной политикой.



4. ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

- Действуйте, ориентируясь на результат, и честно ведите себя на рынке по отношению и к заказчикам, и к поставщикам.
- Не обсуждайте, не согласовывайте и не сотрудничайте в какой-либо форме с конкурентами в вопросах стратегии, цен, рынков, заказчиков, продукции, производства или в других чувствительных к рыночной конъюнктуре вопросах.
- Не договаривайтесь с заказчиками Зика об их ценах перепродажи. Не осуществляйте договоренностей относительно цен перепродажи с клиентами Зика.
- Заранее согласовывайте любые обязательства (такие как эксклюзивность прав, отказ от конкуренции, создание совместных предприятий) с юридической службой компании или местным юридическим консультантом.
- Не злоупотребляйте доминирующим положением на рынке.

Мы рассчитываем на полное соблюдение действующих антимонопольных законов. Это в особенности относится к любого рода обсуждениям или соглашениям с конкурентами о ценах или по другим вопросам, определяющим конъюнктуру рынка. Особое внимание следует уделять неофициальным встречам, конференциям, торговым ярмаркам и собраниям отраслевых объединений, а также при обсуждении возможностей приобретения предприятий. Контакты с конкурентами в разрешенных законом пределах должны осуществляться под надзором генерального директора и надлежащим образом документироваться.



5. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- Избегайте ситуаций, которые могут повлечь возникновение конфликта между Вашими личными интересами и интересами членов Вашей семьи, с одной стороны, и интересами Зика, с другой стороны. Сообщайте всю информацию о таких конфликтах своему руководителю.
- Избегайте осуществления любой деятельности, конкурирующей с деятельностью Зика.
- Не используйте деловые возможности Зика в личных целях.

На решения, принимаемые от имени Зика, не должны оказывать влияние личные интересы или интересы семьи работника. Любая деятельность, составляющая конкуренцию Зика, запрещена.

6. ЗАПРЕТ ИНСАЙДЕРСКИХ СДЕЛОК

- Не используйте конфиденциальную информацию, способную воздействовать на курс ценных бумаг, для торговли акциями, опционами или облигациями Зика.
- Не передавайте такую информацию третьим лицам.
- Не используйте конфиденциальную информацию, имеющую значение для рынка, для торговли акциями, опционами или облигациями деловых партнёров Зика, а также не передавайте такую информацию третьим лицам.

*Торговля с использованием служебной информации является использованием служебной информации с целью получения неправомерной прибыли. Это запрещено законом в Швейцарии и во многих других странах. Инсайдерские сделки касаются, главным образом, торговли акциями Зика. Но также запрещено использовать инсайдерскую информацию в торговле акциями деловых партнёров Зика. Детальные указания, в особенности регулирующие период запрета сделок, содержатся в **Положении об использовании служебной информации и управленческой транзакции Зика.***

7. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ДАННЫХ

- Защищайте конфиденциальную деловую, техническую и финансовую информацию о Зика.
- Внутри Зика доступ к конфиденциальной информации предоставляется только по мере необходимости.
- Сообщайте конфиденциальную информацию третьим сторонам, лишь если это требуется для деловых целей, при этом такое сообщение допускается только после подписания соответствующего соглашения о конфиденциальности.
- Обеспечивайте точность и должный уровень защиты конфиденциальной информации в соответствии с **Политиками и инструкциями по информационной безопасности Группы Зика**.
- Защищайте конфиденциальную информацию и персональные данные третьих лиц и наших сотрудников.
- Обеспечивайте честную и прозрачную обработку персональных данных, собранных Зика.
- Соблюдайте применимые местные законы о защите данных и принципы корпоративной политики Зика по защите данных.

Обеспечение сохранности ноу-хау Зика представляет особую важность. Данные правила, являются существенными для защиты ноу-хау Зика от ненадлежащего использования, и при этом не предназначены Зика для ограничения обмена информацией в деловых целях. Мы в равной мере защищаем конфиденциальную информацию третьих лиц. Зика с уважением относится к защите и целостности данных всех сотрудников и третьих лиц.



8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОХРАННОСТИ ИМУЩЕСТВА ЗИКА

- Обращайтесь с имуществом Зика (оборудованием, компьютерами, автомобилями и т.п.) осмотрительно и используйте его только для деловых целей, если иное не разрешено Вашим руководителем.
- Защищайте такое имущество от использования не по назначению, кражи, гибели, утраты.

9. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ НОРМЫ: НАДЛЕЖАЩИЕ РАБОЧИЕ УСЛОВИЯ, ЗАПРЕТ ДОМОГАТЕЛЬСТВ И ДИСКРИМИНАЦИИ

- Строго соблюдайте все нормы трудового законодательства, а также принципы корпоративной политики Зика, которые отвечают международным стандартам.
- Относитесь к своим подчинённым и коллегам беспристрастно и уважительно.
- Участвуйте в укреплении разнообразия и инклюзивной культуры, основанной на доверии, для содействия инновациям, открытости и равным возможностям.
- Запрещена дискриминация по признаку расовой принадлежности, национальности, сексуальной ориентации, пола, возраста, религиозных убеждений и пр., а также устные и физические оскорбления, угрозы или запугивания.
- Не допускайте никаких форм оскорбительного поведения и дискриминации сотрудников, о замеченных нарушениях сообщайте руководителю или в отдел персонала.

Зика развивает разноплановую и инклюзивную рабочую среду, где все сотрудники относятся друг к другу справедливо и с уважением. Зика создает равные возможности для всех и строго запрещает сексуальные и любые другие виды домогательств на рабочем месте. Зика гарантирует, что поведение всех сотрудников соответствует согласованным международным стандартам прав человека, а также основным нормам трудового и социального права, и поддерживает десять принципов Глобального договора ООН. Зика борется за запрет любых форм детского и принудительного труда (включая современное рабство и торговлю людьми) — в том числе в собственной сети поставок, а также за признание свободы объединения, коллективных переговоров и социального партнерства, за честную конкуренцию и справедливое рабочее время.*

** Эти нормы включают в себя Всеобщую декларацию прав человека, руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий и Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, Международной организации труда (МОТ).*

10. ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Соблюдайте законодательство в области охраны труда и защиты окружающей среды, а также соответствующие внутренние правила.
- Содействуйте развитию культуры безопасности и никогда не поступайте безопасностью и защитой других.
- Продвигайте рациональное использование ресурсов и участвуйте в экологическом предпринимательстве: уменьшайте экологическую нагрузку Зика (воздух, отходы, вода, энергопотребление и биологическое разнообразие), поддерживайте экономику замкнутого цикла и выбирайте преимущественно экологичные технологии.
- Безопасность, здоровье и охрана окружающей среды важнее экономической составляющей.

Безопасность и благополучие сотрудников — приоритетные задачи Зика. Зика ведет устойчивый и социально ответственный бизнес. Зика несет особую ответственность за полное соблюдение законодательства по охране труда и технике безопасности, а также природоохранного законодательства и внутренних правил в интересах сотрудников, заказчиков, общественности в целом и окружающей среды.



11. ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

- Добивайтесь соблюдения настоящих правил поставщиками, обслуживающими организациями, агентами и дистрибьюторами.
- Соблюдайте правила, действующие в организации заказчиков, в частности, при предоставлении подарков и знаков гостеприимства, даже если эти правила строже настоящего Кодекса поведения и корпоративной политики.

*Зика рассчитывает на то, что деловые партнеры и поставщики действуют добросовестно и придерживаются тех же этических норм. Для достижения этой цели поставщики Зика обязаны соблюдать **Кодекс поведения поставщиков** Зика. Зика поддерживает поставщиков посредством тренингов и контролирует соблюдение кодекса с помощью анкетирования и аудита.*

12. ИМПОРТ И ЭКСПОРТ

- Соблюдайте действующие санкции, а также правила нераспространения, контроля импорта, экспорта и опасных материалов.
- Осуществляйте точное таможенное декларирование и получайте все требуемые разрешения на ввоз и вывоз.

Зика стремится соблюдать все действующие торговые и таможенные правила. Различные национальные и международные законы в области торговли ограничивают или запрещают импорт и экспорт продуктов или услуг. Эти ограничения зависят не только от характеристик продукта, но и от страны происхождения или назначения, в некоторых случаях от личности заказчика и поставщика (санкции).

13. БОРЬБА С ЛЕГАЛИЗАЦИЕЙ НЕЗАКОННО ПОЛУЧЕННЫХ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

- Сохраняйте бдительность и незамедлительно сообщайте руководителю или в отдел контроля о любых сомнительных финансовых операциях.

Зика поддерживает борьбу с легализацией незаконно полученных денежных средств. Легализация незаконно полученных денежных средств — это ввод активов (не только денежных средств), полученных незаконным путем, в обычный финансово-экономический цикл. Легализация незаконно полученных денежных средств является преступлением.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ

14. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВИЛ

- Все работники, вступающие в коллектив Зика, обязуются соблюдать данные правила. Данный кодекс поведения адресован всем сотрудникам Зика. Все сотрудники, принятые в Компанию обязаны действовать в соответствии с указанными правилами и понимать их важность.
- Персоналу всех компаний будут регулярно, не реже одного раза в год, направляться напоминания о данных правилах.
- Главные управляющие всех компаний будут ежегодно подтверждать соблюдение данных правил их компаниями.
- Службы внутреннего контроля будут регулярно проводить обучения и проверки.

Общекорпоративные службы будут обеспечивать необходимые инструменты и методы, но ответственность за соблюдение настоящего Кодекса поведения сохраняется за средним звеном управления. В этом контексте особое значение имеет также подбор, обучение кадров и надзор за работой персонала. Надлежащий подбор, обучение и контроль персонала также имеет важное значение в этом вопросе.

15. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛНОЙ ПРОЗРАЧНОСТИ И ИНФОРМИРОВАНИЕ

- Обеспечивайте полную отчетность о любых сделках и их необходимое обнародование.
- Сообщайте руководителю о потенциальных конфликтах с данными правилами.
- Сообщайте о нарушениях данных правил руководителю, в отдел персонала или представителям местного руководства, или — если это неэффективно или невыполнимо — руководителям более высокого уровня. Вы также можете обратиться в отдел по контролю соблюдения норм и правил по адресу электронной почты (compliance@ch.sika.com) или по линии доверия Зика (<https://sikatrustline.com>).
- Лицам, сообщающим о нарушениях, будет обеспечена защита. Нарушающие данные правила будут подвергнуты дисциплинарным взысканиям. Сотрудники, добросовестно сообщившие об инциденте, будут защищены от любых актов возмездия.

*Зика создает атмосферу открытости и полной прозрачности. Прозрачность информации о возможных конфликтах и обнаруженных нарушениях помогает соблюдать положения настоящего Кодекса поведения. Прозрачность также важна в контексте точного документирования и учета всех сделок. Мы призываем всех сотрудников высказываться и своевременно сообщать руководителю, отделу персонала или иным представителям местного руководства о критических случаях в соответствии с принципами **Политика доверия Зика**. Все сообщения о нарушениях будут тщательно проверяться, и если факт нарушения будет установлен, к виновным будут применены меры дисциплинарного взыскания (в определенных случаях вплоть до увольнения), а сообщившим лицам гарантируется защита, если сообщение обосновано.*

16. БУДЬТЕ ПРИМЕРОМ

- Если Вы являетесь руководителем, станьте примером и строго соблюдайте Кодекс делового поведения.
- Не допускайте никаких послаблений в сфере своей компетенции.
- Добивайтесь полной прозрачности, чтобы заблаговременно избежать потенциальных конфликтов.

Руководитель, который задаёт общий тон – важнейшая основа приведения данного Кодекса делового поведения в действие. Особенно значимо показать личный пример, а также подкрепить его жёсткой политикой нетерпимости к любым нарушениям. Это также способствует созданию рабочей атмосферы, в которой все возможные конфликты разрешаются открыто и конструктивно.



17. ЗАПРЕТ ОБХОДА ДАННЫХ ПРАВИЛ

- Не прибегайте к помощи третьих лиц для обхода данных правил.

Запрещается перепоручать третьим лицам (агентам, дистрибьюторам, консультантам и т. п.) важные деловые функции и формы деятельности с целью обойти настоящие правила.

18. СПРАШИВАТЬ В СЛУЧАЕ СОМНЕНИЙ

- При сомнениях всегда обращайтесь с вопросами до совершения каких-либо действий.

Во многих случаях современные консультации помогают избежать нарушений закона или корпоративных правил. В случае сомнений в принимаемом решении или действии сначала проконсультируйтесь с другими и обратитесь за советом или помощью к руководителю или в соответствующий отдел/к должностному лицу (например, отдел персонала, юридический отдел, финансовая служба).

19. ГЛАВНОЕ ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРАВИЛО – КРИТЕРИЙ ГАЗЕТНОЙ ПУБЛИКАЦИИ

- Если к какой-то ситуации не применимы никакие конкретные правила или у Вас возникают сомнения, следует оценить свои действия на основании простого критерия газетной публикации: Сделали бы Вы это, зная, что подробная информация об этом появится на первой полосе местной газеты?

Многие из данных правил могут быть специфическими и не охватывающими все возможные ситуации, но критерий газетной публикации понимается и применяется универсально. Он надежно показывает, являются ли действия допустимыми или нет.

20. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИНЦИПА «ДВОЙНОГО КОНТРОЛЯ»

- Все обязательства, принимаемые от имени Зика, — как в виде бумажных документов, так и в цифровой форме — должны подписываться двумя уполномоченными лицами, даже если местное законодательство допускает наличие только одной подписи.

- Если обязательство дано в электронной форме (электронное письмо, текстовое сообщение и пр.), подписать его может только один представитель. Однако второе лицо должно проверить и подтвердить данное обязательство перед отправкой.
- Если иное не требуется местным законодательством, не используйте печать или личный штамп; при использовании печатей/штампов всегда добавляйте личную подпись.

Действующий в Зика принцип «двойного контроля» является ключевым принципом управления рисками и этичного поведения. Все деловые материалы должны проверяться вторым компетентным лицом, что гарантирует осмотрительность процесса принятия решений и, в частности, соблюдение данного Кодекса делового поведения.

21. ВОПРОСЫ И ЗАМЕЧАНИЯ

Если у вас есть сомнения или вопросы относительно данного Кодекса поведения, обратитесь к своему руководителю или руководству компании. Вы также можете направлять свои замечания на адрес электронной почты compliance@ch.sika.com.





КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

ЭТИКА И НОРМЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

BUILDING TRUST

